

BALANÇO SOCIAL DA FUNDAÇÃO PADRE ALBINO EM 2008

Informamos os principais projetos, benefícios e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e Região e os seus números no modelo formatado pelo IBASE. A Fundação Padre Albino é uma Entidade Filantrópica que atua na cidade de Catanduva há 82 anos nas áreas da Saúde, Educação e Assistência Social, beneficiando diretamente 1.200 e indiretamente 6.000 famílias, numa região composta por 18 municípios com uma população aproximada de 300 mil habitantes.

Balanco Social / 2008 Modelo para instituições de ensino, fundações e organizações sociais

1 - Identificação		2008		2007		metas 2009	
Nome da instituição: FUNDAÇÃO PADRE ALBINO		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
Tipo/categoria (conforme instruções): Natureza jurídica [] associação [X] fundação [] sociedade sem fins lucrativos? [X] sim [] não Isenta da cota patronal do INSS? [X] sim [] não Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? [X] sim [] não Possui registro no [X] CNAS [X] CEAS [X] CMAS De utilidade pública? [] não Se sim [X] federal [X] estadual [X] municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? [] sim [X] não							
2 - Origem dos recursos		2008		2007		metas 2009	
		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
Receitas Totais		70.178.901	100%	65.146.646	100%		
a. Recursos governamentais (subvenções)		1.838.840	2,34%	2.915.181	4,47%		
b. Doações de pessoas jurídicas		579.285	0,83%	829.417	1,27%		
c. Doações de pessoas físicas		980.516	1,40%	921.905	1,42%		
d. Contribuições		0	0,00%	0	0,00%		
e. Patrocínios		0	0,00%	0	0,00%		
f. Cooperação internacional		0	0,00%	0	0,00%		
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos		65.045.734	92,69%	59.883.601	91,92%		
h. Outras receitas		1.834.526	2,76%	596.543	0,92%		
3 - Aplicação dos recursos		2008		2007		metas 2009	
		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
Despesas Totais		71.115.005	100%	58.820.201	100%		
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)		0	0,00%	0	0,00%		
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)		28.168.553	39,61%	25.954.977	44,13%		
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)		42.946.451	60,39%	32.865.225	55,87%		
Operacionais		35.247.522	82,07%	29.953.470	91,17%		
Impostos e taxas		106.638	0,25%	170.626	0,52%		
Financeiras		1.698.593	3,96%	790.178	2,40%		
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)		3.020.818	7,03%	1.366.585	4,16%		
Outras (Terrenos e Benefícios em imóveis)		2.870.860	6,68%	574.098	1,75%		
4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))		2008		2007		metas 2009	
		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
a. Alimentação		98.575	0,14%	91.000	0,14%	98.575	
b. Educação		244.629	0,35%	305.774	0,47%	244.629	
c. Capacitação e desenvolvimento profissional		10.351	0,01%	7.674	0,01%	10.351	
d. Creche ou auxílio-creche		2.215	0,00%	2.023	0,00%	2.215	
e. Saúde		0	0,00%	0	0,00%	0	
f. Segurança e medicina no trabalho		26.315	0,04%	31.388	0,05%	26.315	
g. Transporte		121.845	0,17%	0	0,00%	121.845	
h. Bolsas/estágios		0	0,00%	0	0,00%	0	
i. Outros		122.138	0,17%	212.034	0,33%	122.138	
Total - Indicadores sociais internos		626.068	0,89%	649.973	1,00%	626.068	

A Fundação Padre Albino é uma Entidade Filantrópica que atua na cidade de Catanduva há 82 anos nas áreas da Saúde, Educação e Assistência Social, beneficiando diretamente 1.200 e indiretamente 6.000 famílias, numa região composta por 18 municípios com uma população aproximada de 300 mil habitantes.

A Fundação Padre Albino, através das Faculdades Integradas Padre Albino, cumprindo seu papel social, investiu em ações para aproximar seus acadêmicos da comunidade. Através das Coordenadorias de Extensão dos cursos de Administração, Direito, Educação Física, Enfermagem e Medicina foram desenvolvidos projetos e atividades, ministrados cursos e palestras, dadas orientações e prestados serviços institucionais que beneficiaram um grande número de pessoas, desde crianças até idosos, de Catanduva, região e outros Estados.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA

Faculdade da Terceira Idade

A Faculdade da 3ª Idade, buscando mostrar aos seus alunos a importância da responsabilidade social, promoveu campanhas beneméritas, como arrecadação de alimentos para a Paróquia Imaculada Conceição; arrecadação de produtos de higiene pessoal (sabonetes e pasta dental) para o Recanto Monsenhor Albino; arrecadação de brinquedos para a Creche do Parque Flamingo; realização de um chá da tarde, com brincadeiras, para os idosos do Recanto Monsenhor Albino; participação em programa de rádio, onde foram esclarecidas dúvidas dos ouvintes sobre o idoso e a sociedade: suas necessidades e direitos.

Recreação solidária

Desenvolvido junto aos internos do "Hospital Psiquiátrico Espírito Mahatma Gandhi", de Catanduva, que atende pessoas com problemas neurológicos e dependentes químicos e drogados, o Projeto Educação Física e Recreação Solidária realizou encontros semanais com os internos em condições da prática de atividade física e recreação e que não recebem

visitas de familiares e por isso ficam depressivos, o que atrapalha na sua recuperação. Realizado aos domingos, das 14h00 às 16h00, de março a dezembro, o projeto teve a participação, em média, de 25 internos do hospital.

Atividades com idosos



Alunos do 4º ano desenvolveram atividades extra-classe para a terceira idade junto a instituições que atendem idosos de Catanduva e região.

O objetivo foi integrar alunos e comunidade, jovens e idosos, quanto à importância do programa de atividades físicas e de lazer nos asilos e casas de repouso, visando a melhoria na autonomia dos movimentos, acolhimento e auto-estima, além de proporcionar maior da qualidade de vida a estes idosos excluídos da sociedade. As atividades foram desenvolvidas fora do horário de aula quando os alunos visitaram e ministraram atividades para oito casas de repouso e asilos de Catanduva, Novo Horizonte, Pindorama, Tabapuã, Barretos e Severina, atendendo 245 idosos internos.

As instituições visitadas foram Recanto Monsenhor Albino, Vila São Vicente de Paula e Lar Sociedade Boa Nova, de Catanduva; Lar da Velhice, de Novo Horizonte; Vila dos Pobres, de Barretos; Lar dos Velhinhos, de Pindorama; Lar dos Pobres Joana D' Angeles, de Tabapuã, e Lar São Francisco, de Severina.

Apoio a deficientes visuais

O Projeto DV de Bem com a Vida ofereceu atividades físicas, recreativas, desportivas e culturais às

5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (Ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução)		2008		2007		metas 2009	
		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
a. Assistência jurídica		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 136	#####	Nº pessoas benef.: 120	#####	benef.: 136	#####
		Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades	#####
b. Esporte, Cultura e Lazer		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 785	#####	Nº pessoas benef.: 957	#####	benef.: 785	#####
		Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades	#####
c. Inclusão Digital		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 211	#####	Nº pessoas benef.: 190	#####	benef.: 211	#####
		Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades benef.: - 04	#####	Nº entidades	#####
d. Assessorias/Consultorias		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 35	#####	Nº pessoas benef.: 274	#####	benef.: 35	#####
		Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades benef.: -	#####	Nº entidades	#####
e. Educação popular, alfabetização		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 697	#####	Nº pessoas benef.: 4.525	#####	benef.: 697	#####
		Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades benef.: -	#####	Nº entidades	#####
f. Saúde e Saneamento		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 7.584	#####	Nº pessoas benef.: 3.034	#####	benef.: 7.584	#####
		Nº entidades benef.: - div	#####	Nº entidades benef.: -	#####	Nº entidades	#####
f. Segurança no Trabalho		RS -	#####	RS -	#####	RS -	#####
		Nº pessoas benef.: 2.344	#####	Nº pessoas benef.: -	#####	benef.: 2.344	#####
		Nº entidades benef.: -	#####	Nº entidades benef.: -	#####	Nº entidades	#####
Valores totais		RS 0	#####	RS 0	#####	RS 0	#####
8 - Outros indicadores		2008		2007		metas 2009	
		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
Nº total de alunos(as)		2.250		2.275		2.250	
Nº de alunos(as) com bolsas integrais		117		111		117	
Valor total das bolsas integrais		R\$ 638.517		R\$ 631.538		R\$ 670.443	
Nº de alunos(as) com bolsas parciais		927		890		890	
Valor total das bolsas parciais		R\$ 1.050.409		R\$ 1.065.610		R\$ 1.102.929	
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa		0		0		0	
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa		R\$ 0		R\$ 0		R\$ 0	
7 - Indicadores sobre o corpo funcional		2008		2007		metas 2009	
		Valor (mil reais)		Valor (mil reais)			
Nº total de empregados(as) ao final do período		1.585		1.522		1.585	
Nº de admissões durante o período		263		188		263	
Nº de prestadores(as) de serviço		213		300		213	
% de empregados(as) acima de 45 anos		46,07%		45,87%		46,07%	
Nº de mulheres que trabalham na instituição		1.064		1.025		1.064	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		65,96%		2,05%		65,98%	
Idade média das mulheres em cargos de chefia		45		42		45	
Salário médio das mulheres		R\$ 798		R\$ 680		R\$ 808	
Idade média dos homens em cargos de chefia		45		45		45	
Salário médio dos homens		R\$ 798		R\$ 680		R\$ 808	
Nº de negros(as) que trabalham na instituição		57		166		57	

pessoas com deficiência visual do município de Catanduva e região que têm dificuldade de acesso às atividades físicas adaptadas às suas necessidades especiais. Promovido no primeiro semestre, às terças-feiras, das 14h00 às 17h00, o projeto promove a inclusão social, a melhoria da capacidade física, da habilidade motora e das oportunidades sociais, como trabalho e convívio com pessoas não deficientes. O projeto atendeu, em média, 15 deficientes visuais.

Escola da Família

Em convênio com a Secretaria de Estado da Educação e Diretoria de Ensino de Catanduva, o curso ofereceu 40 vagas para alunos matriculados para desenvolverem atividades junto às escolas estaduais de Catanduva e Região. O Projeto Escola da Família, desenvolvido nos finais de semana, das 9h00 às 17h00, atende uma clientela diversificada, formada por crianças, jovens e adultos da comunidade onde está inserida a Unidade Escolar, oferecendo trabalhos dentro das áreas desportivas, de recreação, artes e outras afins. O projeto destina aos alunos bolsa de estudos, sendo 50% oferecida pela Mantenedora e 50% pelo Governo do Estado de São Paulo.

CURSO DE DIREITO

Assistência jurídica gratuita

O Centro de Prática Jurídica (Ceprajur), que oferece assistência jurídica gratuita à população, atendeu 136 pessoas em 2008, contando com 21 estagiários dos últimos anos do curso e um professor.

Adote um copo d'água

A campanha Adote um copo d'água, originada de um projeto de extensão do curso de Direito, foi estendida a todos os Departamentos da Fundação Padre Albino. Um cartaz, estimulando as pessoas a reutilizarem os copos, foi colocado em todos os bebedouros alertando os funcionários para a necessidade da reutilização e reciclagem dos copos descartáveis.

O projeto foi iniciado em abril por um grupo de 38 alunos do curso, orientados por um docente, com

o objetivo de reduzir, reutilizar e reciclar os copos plásticos descartáveis para água utilizados no Campus I das FIPA, que sedia os cursos de Administração e Direito, e também demonstrar a responsabilidade social e ambiental dos alunos.

Criança e Adolescente



Dia 12 de maio o curso realizou o "I Colóquio de Extensão" para discutir os direitos da criança e do adolescente, com a participação de alunos e representantes do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente e do Conselho Tutelar.

Conscientização eleitoral

Dia 16 de setembro, os alunos do curso distribuíram 300 cartilhas sobre conscientização eleitoral nas praças da República e Conde Francisco Matarazzo (Câmara Municipal de Catanduva). O material esclareceu o cidadão a respeito dos procedimentos da eleição, deu dicas de como votar de maneira mais consciente e alertou a respeito das práticas eleitorais que são proibidas e como denunciá-las.

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Desenvolvimento Profissional

O Grupo de Desenvolvimento Profissional propiciou a 35 alunos e pessoas da comunidade, através de vivências, condições de desenvolver a capacidade de relacionamento interpessoal, potencializando suas chances no mercado de trabalho.

% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	1,75%	0,33%	1,75%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	49	55	49
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 824	R\$ 819	R\$ 865
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1.371	1.310	1.371
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 998	R\$ 972	R\$ 1.049
Nº de estagiários(as)	9	28	9
Nº de voluntários(as)	0	0	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	44	46	
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 703	R\$ 615	R\$ 736
8 - Qualificação do corpo funcional			
Nº total de docentes	191	197	191
Nº de doutores(as)	48	44	46
Nº de mestres(as)	53	65	53
Nº de especializados(as)	48	88	48
Nº de graduados(as)	44	5	39
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	1.404	1.298	1.404
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	14	1	14
Nº de graduados(as)	312	304	312
Nº de graduandos(as)	75	77	75
Nº de pessoas com ensino médio	797	719	797
Nº de pessoas com ensino fundamental	163	83	163
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	43	140	43
Nº de pessoas não alfabetizadas	0	2	0
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social			
Relação entre a maior e a menor remuneração		0,0	0,0
O processo de admissão de empregados(as) é:	% por indicação	% por seleção/concurso	% por indicação % por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/>	
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem	

Inclusão digital



O curso desenvolveu três projetos sociais de inclusão digital, oferecendo cursos básicos de computação em seus laboratórios de informática.

O Projeto "O ABC da Informática" atendeu pessoas carentes e desempregadas, acima de 18 anos, e formou nesse ano 27 pessoas. O Projeto "O bê-abá da informática aos Bombeiros Mirins", dirigido a crianças carentes de 11 a 15 anos que vivem em situação de risco, beneficiou nesse ano 41 alunos. O projeto "Informática para Deficientes Visuais" proporciona a inclusão digital para deficientes visuais. O curso é ministrado totalmente no computador, com fone de ouvido. Iniciado em fevereiro, o curso é ministrado todo sábado, das 9h00 às 11h00 e beneficiou 13 pessoas.

O curso cedeu seu laboratório de informática e um docente para o projeto "Criança Doce Energia", da Usina Cerradinho, oferecendo para 130 crianças e jovens, de fevereiro a dezembro, curso básico de informática duas vezes por semana.

Empresa Júnior

Os alunos do curso, através da FAECA Júnior, empresa de consultoria sem fins lucrativos, prestaram serviços e desenvolveram projetos para empresas, entidades e sociedade em geral nas suas áreas de atuação, sob a supervisão dos professores.

Bolsa de Talentos

O Programa Bolsa de Talentos, em parceria com a Associação Comercial e Empresarial de Catanduva, Paróquia Imaculada Conceição, APAE e curso de Educação Física, compreende três projetos.

Projeto Estágio – visa aproximar alunos do curso de Administração dos empresários de Catanduva e Região através do cadastro e organização dos currículos de alunos interessados em estágio e a solicitação das empresas. O cadastro dos alunos e solicitação das empresas é feito através do site da Faeca Jr.

Projeto Emprego Solidário - voltado para pessoas com baixa qualificação e empregabilidade, com cadastro de empresas que necessitam dessa mão de obra, é realizado em parceria com a Paróquia Imaculada Conceição. O procedimento para busca é o mesmo, através do site da Faeca Jr.

Projeto Emprego para portadores de necessidades especiais – no site www.faecajunior.com.br é feito o cadastro e a aproximação de pessoas com necessidades especiais com as empresas interessadas na contratação.

Conscientização

Em setembro, no Teatro Municipal, foi realizado o Seminário sobre a inclusão de portadores de necessidades especiais, com a participação de alunos e da comunidade, com apresentações e exposições sobre o tema.

Inclusão no mercado de trabalho

O curso promoveu dia 10 de setembro, no Clube de Tênis Catanduva, às 19h30 horas, o 4º Seminário A inclusão de pessoas com deficiências no mercado de trabalho com o Evoluindo com resultados; é hora de incluir.

Os objetivos do Seminário, totalmente alcançados, foram identificar, através de relatos, as dificuldades na inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho; apresentar a realidade legal para as pessoas com deficiência; conhecer, através de

especialistas e pessoas que desenvolvem atividades no meio, a realidade das pessoas com deficiência no mercado de trabalho; envolver entidades que representam as pessoas com deficiência com a comunidade acadêmica e informar e conscientizar a comunidade acadêmica e organizações regionais, públicas e privadas participantes do evento, das dificuldades encontradas na inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho e as possíveis soluções.

A programação do Seminário incluiu palestras, apresentação artística, de pesquisa e de trabalho social com pessoas com deficiência. O encontro foi gratuito e voltado para alunos e público de interesse.

Crianças carentes

Dentro da programação da Semana Monsenhor Albino, o curso promoveu, dia 19 de setembro, no Campus I, às 14h00, apresentação dos Projetos Doce Energia e Viva Flor – coral e danças, em parceria com a Usina Cerradinho e a Associação Lar da Criança Dona Lola Zancaner. Dirigida a entidades assistenciais, a atividade beneficiou 140 crianças.

Gestão ambiental

O curso realizou, em novembro, o 3º Encontro sobre Gestão Ambiental, abordando assuntos relativos à projetos ambientais desenvolvidos pelo setor público, entre eles a despoluição do rio São Domingos e a revitalização arbórea da cidade.

O principal objetivo do Encontro foi o de reconhecer e apresentar para a comunidade as ações ambientais desenvolvidas pelo setor público de Catanduva e região. Participaram do evento de mais de 150 pessoas, entre alunos, representantes de organizações e público de interesse.

Apoio a pequenos empresários

O curso promoveu, em maio, o 3º Encontro para debater a realidade das micro e pequenas empresas de Catanduva e região, quando apresentou resultados de pesquisas demonstrando a importância e as fragilidades das micros e pequenas empresas e a visão dos dirigentes de Catanduva dos setores industrial, comercial e de prestação de serviços.

O Encontro foi gratuito e voltado para alunos da faculdade e público de interesse.

CURSO DE ENFERMAGEM

Prevenção e Educação em Saúde

O Programa "Prevenção e Educação em Saúde à comunidade de Catanduva – Hipertensão e Diabetes", desenvolvido de fevereiro a novembro, aferiu a pressão arterial e/ou glicemia e deu orientações quanto à prevenção do diabetes e hipertensão arterial beneficiando 505 pessoas na Praça da República (Catanduva) e na cidade de Itajobi.

Promoção e Prevenção da Saúde

O projeto "Educação em Saúde: a prática educativa como viabilizadora da promoção e prevenção da saúde" promoveu, de fevereiro a novembro, dramatizações, palestras educativas, demonstração de peças anatômicas, aulas expositivas, entrevista em emissora de rádio, orientações e distribuição de folhetos informativos a alunos do ensino fundamental e médio, a pacientes e público em geral, em escolas privadas e públicas municipal e estadual, unidades básicas de saúde, unidades de saúde da família e ambulatório de clínica médica do Hospital Escola Emílio Carlos e no Hospital Padre Albino. Abrangendo variados temas, o projeto beneficiou 750 pessoas.

Vale do Jequitinhonha

Em parceria com a Congregação das Irmãs de Nossa Senhora da Ressurreição, oito alunas da 4ª série, coordenadas por uma docente, participaram do Projeto Vamos ao Meio, na cidade de Pedra Azul (MG), de 25 de julho a 2 de agosto. Localizada no Vale do Jequitinhonha, a região é classificada como a mais pobre do Brasil.

Os alunos atuaram na periferia da cidade e atenderam nas casas de quem não podia se deslocar. Realizaram atividades educativas, abordando temas como saúde da mulher, cuidados com a água, DST/AIDS, parasitose, saúde bucal, auto-exame de mama e prevenção do câncer ginecológico fazendo um total de 520 atendimentos.

Museu de Anatomia

O Projeto Museu Itinerante de Anatomia, que tem o objetivo de introduzir conceitos básicos sobre anatomia humana que permitam aos alunos do ensino fundamental conhecer o corpo humano e propiciar o ensino-aprendizagem aos seus alunos da 2ª série, foi apresentado em quatro escolas de Catanduva, beneficiando 137 alunos com idade entre 5 e 16 anos.

Alimentação saudável e qualidade de vida

O projeto Alimentação saudável e qualidade de vida foi desenvolvido de fevereiro a novembro na Creche Irmã Sheila beneficiando 220 crianças em idade pré-escolar. Duas docentes e 35 alunos desenvolveram atividades lúdicas embasadas em ações educativas, abordando a importância da alimentação e hábitos alimentares saudáveis vivenciados por elas em casa e na creche.

Dentro desse projeto os alunos e uma docente formaram o grupo Enfermeiros da alegria que, com atividades lúdicas, buscou desenvolver a socialização, a responsabilidade social e a capacidade de trabalho em grupo por meio da estimulação da cidadania, solidariedade, afetividade e valorização do ser humano.

Ligas Estudantis

A Liga da Saúde da Mulher desenvolveu inúmeras atividades, tais como orientações à comunidade - gestantes, nutrízes e público em geral, num total de 150 atendimentos, no Centro de Saúde "Dr. José Perri", Maternidade do Hospital Padre Albino e Praça da República.

A Liga da Saúde Coletiva realizou 596 atendimentos, 98 exames preventivos contra câncer de colo uterino e aplicou 7.300 doses de vacina na Campanha Nacional de Multivacinação contra a febre amarela, dupla viral em adultos (rubéola e sarampo), contra a hepatite B, contra a gripe e contra a Poliomielite.

Palestras

Docente e alunos promoveram palestras no Colégio de Aplicação para 80 alunos do Ensino Médio sobre diabetes, prevenção do câncer de pele e uso de piercing e tatuagem; palestras sobre objetivos, funções e funcionamento do Banco de Leite Humano e manejo do aleitamento materno a 50 alunos do curso de enfermagem e de escolas técnicas de enfermagem e a 80 agentes comunitárias da Prefeitura de Catanduva; orientação sobre a prática do aleitamento materno e orientação sobre a importância da doação do leite excedente a 10 pacientes do Ambulatório do Hospital Emílio Carlos.

Caminhoneiros

Dia 17 de setembro foram realizados, das 8h00 às 12h00 e das 13h30 às 16h00, atendimentos aos motoristas de veículos de carga na Polícia Rodoviária de Catanduva, na Rodovia Washington Luís.

Os alunos, orientados por docentes, realizaram 112 atendimentos assistenciais e de educação em saúde, que incluíram aferição de pressão arterial, glicosimetria, antropometria, com cálculos do índice de massa corpórea, educação em saúde em hipertensão, diabetes e problemas relacionados a doenças sexualmente transmissíveis. Os motoristas também receberam vacinas dupla viral (rubéola e sarampo), contra tétano, hepatite e febre amarela.

Eventos

Foram promovidos durante o ano cursos, encontros, oficinas, palestras, capacitações científico tecnológicas e semanas beneficiando profissionais dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, acadêmicos da área da saúde e estudantes dos cursos técnicos em enfermagem com o objetivo de atualização e incentivo à melhoria da assistência prestada.

Visitas

Os alunos fizeram visitas programadas a entidades e hospitais para capacitação científico-tecnológica/responsabilidade social.



CURSO DE MEDICINA

Campanhas

30 alunos de 1ª a 5ª série promoveram, nos meses de março e abril, campanha de arrecadação de produtos de higiene básica para distribuição a duas instituições, beneficiando 50 pessoas assistidas por elas.

O Grupo de Ajuda Comunitária (GAC) promoveu dia 03 de junho uma festa junina para arrecadação de fundos para entidades carentes, envolvendo alunos de 1ª a 5ª série.

Conscientização

Dias 04 e 07 de abril 37 alunos fizeram palestras para 80 alunos da rede pública de ensino sobre a importância do lixo, destino, reciclagem e reaproveitamento.

Dia 07 de junho, no Dia de Combate ao Tabagismo, alunos orientaram a população sobre as consequências do ato de fumar e informaram sobre o Programa de Combate ao Tabagismo de Catanduva. O ato foi realizado na Praça da República, atingindo 300 pessoas.

Nos dias 13, 14 e 15 de maio, 39 alunos percorreram bares e restaurantes da cidade para conscientização de adultos, jovens e adolescentes sobre problemas relacionados ao HIV/AIDS, formas de prevenção e combate ao preconceito. Aproximadamente 500 pessoas foram abordadas.

No Dia Mundial da Saúde, 07 de abril, 3 alunos participaram da campanha Esporte é saúde na Comunidade Terapêutica "Lírios do Vale", onde enfatizaram, a dez internas, o papel do esporte com fim terapêutico.

Orientação à população

Todas as Ligas Estudantis se envolveram no ELEC – Encontro das Ligas Estudantis de Catanduva, realizado em outubro, na Praça da Matriz, que teve por objetivo uma abordagem intensa da população, oferecendo informações, esclarecimentos e atividades de saúde, além de tornar pública as suas atividades.

Na Amazônia

Noves alunos do curso participaram novamente do NAPRA (Núcleo de Apoio às Populações Ribeirinhas da Amazônia) no Estado de Rondônia no mês de julho.

Os alunos participaram de atividades de orientação e conscientização e atendimento às pessoas residentes às margens do Rio Madeira, num total de 1.200 pessoas.

Cursinho preparatório

35 alunos ofereceram o Sala Extra, cursinho preparatório para vestibulares e concursos, gratuito, destinado a alunos que concluíram ou estão cursando o ensino médio em escolas da rede pública. Foram beneficiados 80 alunos carentes, de março a novembro.

Valorização do idoso

Através do projeto VILA – Valorizando o idoso, levando acolhimento, 16 alunos atenderam, de março a novembro, 120 idosos internos na Vila São Vicente de Paulo, de Catanduva.

Criança x hospital

Familiarizar a criança com o ambiente hospitalar e a doença foi o objetivo do projeto Hospital do Ursinho, desenvolvido em agosto no Hospital Padre Albino por 50 alunos e que beneficiou 150 crianças.

Plantões

De março a novembro, 20 alunos atenderam a população de Catanduva e região através de plantões na equipe de Resgate do Corpo de Bombeiros e no SAMU.

O curso promoveu durante o ano congressos, jornadas, mesas redondas, simpósios, cursos e cursos de atualização.

COLÉGIO DE APLICAÇÃO

Durante a Semana Monsenhor Albino, em setembro, o Colégio mobilizou os alunos da Educação Infantil e Ensino Fundamental I para arrecadação de material de higiene e limpeza, doados ao Recanto Monsenhor Albino, além de roupas, para crianças de 0 a 3 anos, e brinquedos, doados para a Pediatria do Hospital Padre Albino.

Campanhas

No segundo semestre, o Colégio fez uma campanha entre seus alunos quando foram arrecadadas 450 fraldas geriátricas e 300 fraldas infantis, doadas para o Hospital Padre Albino.

Outra campanha arrecadou 80 vidros para o Banco de Leite do Hospital Padre Albino.

RECANTO MONSENHOR ALBINO

O Recanto realiza, para os seus idosos, de ambos os sexos, diversas atividades recreativas, religiosas, de entretenimento, passeios e comemorações, assim como palestras para seus funcionários.

Consciência saudável

O Recanto Albino realizou nos dias 24, 26 e 28 de novembro a sua V Semana da Consciência Saudável, que teve o objetivo de oferecer palestras sobre qualidade de vida, motivação e auto conhecimento aos seus funcionários.

Biblioteca

Em novembro foi instalada uma biblioteca para empréstimo de livros aos funcionários, seus filhos e para os idosos, composta por 154 livros religiosos, científicos, literatura brasileira, literatura infanto-juvenil e literatura estrangeira.

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL
RECURSOS HUMANOS

Vacinação contra a gripe

Foi realizado de 03 a 06 de junho um Programa de Imunização contra Influenza (gripe) para os funcionários dos hospitais Padre Albino e Emilio Carlos e Recanto Monsenhor Albino. A vacina também foi disponibilizada para os funcionários do Colégio de Aplicação, das Faculdades Integradas, PAS e Museu Padre Albino. No total foram aplicadas 600 doses de vacina.

Gincana de reciclagem

Os hospitais Padre Albino e Emilio Carlos promoveram no mês de junho a I Gincana de Reciclagem entre seus funcionários que, para participarem, formaram grupos de no mínimo cinco e no máximo dez pessoas.

No Hospital Padre Albino foram formados 10 grupos, num total de 70 funcionários, que arrecadaram 8.514 quilos. Treze grupos, num total de 82 funcionários, participaram da gincana no Hospital Escola Emilio Carlos, com arrecadação total de 7.149 quilos.

Os grupos vencedores receberam R\$ 500,00 e os segundos colocados, um vale rodízio de pizza + refrigerante, no valor de R\$ 100,00. Parte do dinheiro arrecadado com a venda do material foi destinada para a premiação e o restante revertido em eventos em benefício dos funcionários.

Meio ambiente

Os hospitais Padre Albino e Emilio Carlos, em comemoração a Semana do Meio Ambiente, promoveram dia 26 de junho a palestra "Globalização do pensamento sustentável!", a cargo do Técnico em Gestão Empresarial e Especialista em Planejamento e Gestão Ambiental Edson Deniz.

No Hospital Emilio Carlos a palestra foi às 9h00, na sala de espera do Ambulatório de Ortopedia, e no Hospital Padre Albino, às 14h00, no anfiteatro.

Direção defensiva e a lei seca

O Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) promoveu dia 14 de agosto, no Hospital Escola Emilio Carlos, às 14h00, na sala de espera do Ambulatório de Ortopedia, e dia 28, no Hospital Padre Albino, às 11h00 e às 14h00, no anfiteatro, palestra sobre Direção Defensiva e a nova Lei Seca, pelo soldado André Luiz Lopes Garcia, da Polícia Rodoviária, Base de Catanduva.

Na palestra, o soldado André explicou aos funcionários as normas de circulação, o uso dos equipamentos de segurança, direção defensiva e a nova Lei Seca.

Vacinação contra rubéola

De 25 a 28 de agosto foi promovida campanha interna de vacinação para eliminação da rubéola, beneficiando 311 pessoas. A campanha teve como alvo todos os funcionários da Fundação Padre Albino, homens e mulheres de 20 a 39 anos de idade, de maneira indiscriminada, ou seja, independentemente de já terem sido vacinados anteriormente ou até mesmo terem contraído a doença. Também foram vacinados os alunos dos cursos de Medicina, Enfermagem e Educação Física.

Treinamentos

O Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) promoveu treinamentos para funcionários dos hospitais Padre Albino e Emilio Carlos, orientando-os sobre temas relacionados às suas atividades. Os treinamentos foram ministrados durante a jornada de trabalho e beneficiaram 498 funcionários.

O Setor de Recursos Humanos promoveu 48 cursos/treinamentos no Hospital Emilio Carlos, beneficiando uma média de 322; no Hospital Padre Albino foram 96 cursos, beneficiando uma média de 598 funcionários. Os 144 cursos e treinamentos foram

ministrados durante a jornada de trabalho.

Inglês

A Fundação Padre Albino e a Planet Idiomas mantêm convênio que possibilitou o ensino de inglês aos funcionários e alunos das faculdades.

Convênio com o Governo de Angola

A Fundação Padre Albino, através de convênio celebrado com o Governo de Angola, ofereceu bolsas de estudo para os cursos de Direito, Administração e Enfermagem a três alunos daquele país.

Feira de Talentos

O Grupo de Trabalho em Humanização (GTH) dos hospitais Padre Albino e Emilio Carlos promoveu Feiras de Talentos, proporcionando a seus funcionários a exposição de trabalhos manuais confeccionados por eles - artesanato, pintura, doces e salgadinhos, bijuterias e trabalhos em tecidos, como panos de prato.

O objetivo é que os funcionários possam desenvolver e divulgar seus talentos, assim como contribuir para o aumento da renda familiar.

HOSPITAL PADRE ALBINO

Atendimento – O Hospital Padre Albino registrou 7.432 internações e 66.459 atendimentos na sua Unidade de Urgência e Emergência pelo SUS, representando 78,60% do total dos atendimentos, e seu Laboratório de Análises Clínicas fez 87.915 exames pelo SUS.

Biblioteca

O Hospital Padre Albino, em parceria com a AVOPPA – Associação dos Voluntários da Fundação Padre Albino – mantém uma biblioteca, instalada em sala própria, para atender pacientes e funcionários.

Sob a responsabilidade da AVOPPA, a biblioteca conta com cerca de 1.500 livros nos mais variados gêneros: infantis, juvenis e adultos; coleções de romances; enciclopédias; livros religiosos, entre outros. Está em estudos a implantação de uma biblioteca itinerante na Unidade de Urgência e Emergência do hospital neste ano de 2009.

Reciclagem de Lixo

Prosseguindo com o projeto de reciclagem de lixo, os funcionários do hospital contribuíram com 14.430 kg de papelão, 10.470 kg de papel, 4.998 kg de plástico, e 9.418 kg de sucatas. Os produtos foram vendidos e a renda, de R\$ 5.511,40, foi aplicada nas premiações da gincana e da campanha de reciclagem e na montagem das cestas de café da manhã entregue aos funcionários no Dia H.

HOSPITAL EMILIO CARLOS

Atendimento – O Hospital Emilio Carlos, que atende exclusivamente pelo SUS, registrou 6.183 internações e 63.462 atendimentos no seu Ambulatório de Ensino. Seu Laboratório de Análises Clínicas fez 188.266 exames.

Dia da Humanização



Os hospitais Padre Albino e Emilio Carlos realizaram em novembro o Dia H (Dia da Humanização), com o objetivo de valorizar o funcionário para que ele se conscientize da importância da humanização no trato com os pacientes.

Os funcionários dos hospitais foram envolvidos em atividades promovidas durante todo o dia, das 8h00 às 16h00: palestra-show "Humanizando as Relações", com o Prof. Marilam Sales; atendimento para funcionários: corte de cabelo, depilação de buço, retirada de sobrancelha; quick massage; higienização facial; alongamento; sessão de cinema; terapia musical; orientação para os funcionários sobre câncer de colo de útero, auto-exame das mamas, aferição de pressão arterial e mensuração de IMC; torneio de truco e distribuição de pipoca e algodão doce durante todo o evento.

Com o dinheiro arrecadado com a campanha da reciclagem, o Grupo de Trabalho de Humanização distribuiu 1.300 cestas de café da manhã para todos os funcionários dos hospitais.

Reciclagem de Lixo

Prosseguindo com o projeto de reciclagem de lixo, os funcionários do hospital contribuíram com

7.752,46 quilos. O produto foi vendido e a renda, de R\$ 16.904,55, foi aplicada nas premiações da gincana e da campanha de reciclagem e na montagem das cestas de café da manhã entregue aos funcionários no Dia H.

Biblioteca móvel

No mês de abril foi implantada, pela Pastoral da Saúde, uma biblioteca móvel no hospital para atender pacientes. Duas agentes de saúde passam pela Psiquiatria, Setor de Moléstias Infecto-Contagiosas e enfermarias masculina e feminina as quartas e quintas-feiras, das 14h30 às 16h00.

As revistas e periódicos ficam com o paciente durante o tempo necessário para leitura e ele é orientado a fazer a devolução para a enfermagem do setor.

Aleitamento materno

O hospital implantou um consultório de Enfermagem/Sala de Assistência ao Aleitamento Materno junto ao Ambulatório de Ginecologia e Obstetrícia e orienta as mães atendidas sobre a importância do aleitamento materno exclusivo até os seis meses de idade e sobre os problemas que podem acontecer durante esse período. O atendimento às mães é feito às segundas (manhã e tarde), terças (tarde), quintas (tarde) e sextas-feiras (manhã) beneficiando 209 pacientes.

PADRE ALBINO SAÚDE

Curso de Gestantes

Em 2008, o Padre Albino Saúde promoveu, gratuitamente, dois cursos para gestantes, beneficiando 86 mulheres da comunidade. O curso tem como finalidade orientar as gestantes sobre o pré-natal e até um ano de vida do bebê, além de fornecer dicas de saúde, sexualidade, alimentação, exercícios, maternidades, tipos de parto, curiosidades e afins, que são ministradas por profissionais qualificados como ginecologista, pediatra, enfermeira, dentista, fisioterapeuta, fonoaudióloga, nutricionista e psicóloga.

Medicina Preventiva



Neste ano de 2008 foi concluída a II Turma da Medicina Preventiva do Padre Albino Saúde, que trabalhou na prevenção de doenças como Diabetes Mellitus, Hipertensão Arterial Sistêmica e Obesidade Adulta e Infantil, atendendo 2.065 usuários.

O Programa de Medicina Preventiva conta com uma equipe multidisciplinar formada por enfermeiros, fisioterapeutas, nutricionistas, psicólogos e médicos.

Orientações

Durante o ano foram realizadas várias parcerias de cuidados com a saúde e palestras preventivas pelo Padre Albino Saúde. O plano realiza também o Programa de Reciclagem, orientando clientes e funcionários sobre o que é reciclar e premiando os que entregam maior quantidade (peso) de material reciclado. Em 2008 foram reciclados 4.267,10 quilos.

Catanduva, março de 2.009.

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Dr. OLEGARIO BRAIDO
PRESIDENTE

Prof. NELSON LOPES MARTINS
VICE-PRESIDENTE

Dr. ANTONIO JOSÉ DOS SANTOS
1º SECRETARIO

Dr. GERALDO PAIVA DE OLIVEIRA
2º SECRETARIO

Sr. RENATO CENTURION STUCHI
1º TESOUREIRO

Sr. ÉDISON BONUTTI
2º TESOUREIRO